

**Justificación para la contratación
de Servicios Profesionales por adjudicación directa
(ART. 42 de la LAASSP)
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA
PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

COORDINACIÓN RESPONSABLE	Coordinación de Políticas Públicas.
RECURSO	Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
META	Meta 524. MI Seminario sobre Acoso y Hostigamiento Laboral
DESCRIPCIÓN DE LOS BIENES O SERVICIOS REQUERIDOS	Capacitar a los empleadores mediante talleres para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral .
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS, PLAZOS Y CONDICIONES DE ENTREGA	<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta metodológica que incluya carta descriptiva • Memoria fotográfica • Listas de asistencia • Informe final cualitativo y cuantitativo • Evaluaciones pre, post y de satisfacción • Materiales audiovisual utilizado <p>Las condiciones de entrega serán las correspondientes a las que enuncia los términos de referencia.</p>
VIGENCIA DEL CONTRATO	01 de Agosto de 2018 al 28 de Octubre de 2018.
NOMBRE DEL/LA PRESTADORA DE SERVICIOS	Omeyocan Psicoterapia Sexología y Desarrollo S. C
NOMBRE DEL/A REPRESENTANTE LEGAL	ARMANDO JAVIER DÍAZ CAMARENA

<p>DATOS GÉNERALES:</p>	<p>Objeto Social: El objeto de la sociedad será la prestación de servicios profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La actividad profesional y desarrollo de proyectos en el ramo de la psicología, la psicoterapia, la sexología, los estudios de género, los estudios sociales y el desarrollo comunitario en las áreas de salud, educación y cultura. - Prestación de servicios profesionales de los socios o personas empleadas por esta sociedad en materia de asesoría, consultoría, psicoterapia, orientación, capacitación, educación para personas y organizaciones del sector público social o privado, tanto a personas físicas como jurídicas. - Realizar investigación, estudios sociales, cursos, talleres, conferencias y actividades formativas o académicas relacionadas con los objetivos fundamentales de la sociedad. <p>RFC: OPS0806256IA</p> <p>Domicilio Actual: López Cotilla 879, Col. Americana, C.P. 44160, Guadalajara, Jalisco.</p>
<p>MONTO DEL CONTRATO CON IVA</p>	<p>\$108,000.00 (ciento y ocho mil pesos 00/100 M.N.)</p>
<p>SUSTENTO LEGAL</p>	<p>Sobre la contratación/adquisición: Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público. (LAASSP) Art. 42 primer párrafo. Ley del ISR Artículo 94 y Art. 106 último párrafo. Sobre pago de IVA: LIVA Art. 1ro. Primer párrafo fracción II y último párrafo.</p>



Monto de la contratación y forma de pago.

CONCEPTO	No. EXHIBICIONES	FECHA O MOMENTO DEL PAGO	HONORARIOS	I.V.A.	TOTAL
Contratación de servicios profesionales para brindar 5 talleres.	1/3 Exhibición en el mes de Agosto	Firma del contrato y carta descriptiva	\$18,620.69	\$2,979.31	\$21,600.00
Contratación de servicios profesionales para brindar 5 talleres.	2/3 Exhibición en el mes de Septiembre	Realización del taller	\$27,931.03	\$4,468.97	\$32,400.00
Contratación de servicios profesionales para brindar 5 talleres.	3/3 Exhibición en el mes de Octubre	Entrega de informe de resultados, diagnóstico de clima laboral, carpeta metodológica y procedimiento único de quejas de	\$46,551.72	\$7,448.28	\$54,000.00

		Acoso y Hostigamiento o Laboral.			
Montos Total			\$93,103.44	\$14,896.56	\$108,000.00

Justificación técnica y económica.

En el 2017 el Instituto Jalisciense de las Mujeres emitió los "Lineamientos Mínimos para la Atención y Prevención del Acoso y Hostigamiento en la Administración Pública Estatal", que tiene como objetivo la implementación efectiva de procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual; busca promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia, así como también establece acciones de prevención y atención para los casos de acoso y hostigamiento laboral.

Muchas de las mujeres que laboran ya sea en lo público o en lo privado, y que sufren violencia sexual por parte de sus compañeros o jefes de trabajo, no se atreven a denunciar, debido a que su imagen se vuelve estigmatizada y en muchos de los casos las obligan a renunciar, es por ello que no se cuentan con registros de denuncias de Acoso y Hostigamiento laboral. Es por ello que se ve la necesidad de que se visibilice este tema de gran impacto para las mujeres jaliscienses y que sobre todo se concientice del tema en los espacios públicos, esto como medida para prevenir y en su caso atender los casos que resulten.

Por tanto es de gran importancia que se realicen los talleres que componen el seminario en las distintas secretarías del gobierno del estado, y de acuerdo a estos, la o el proveedor realizará un procedimiento único de recepción, atención y resolución de quejas de Acoso y Hostigamiento Laboral.

La empresa **Omeyocan, Psicoterapia, Sexología y Desarrollo, S.C.**, ha realizado anteriormente talleres, metas y acciones previos para el Instituto Jalisciense de las Mujeres y ha cumplido satisfactoriamente con los objetivos y resultados esperados y, de acuerdo con la documentación presentada, el personal designado con la empresa para realizar la meta cuenta con conocimientos en Derechos Humanos de las Mujeres, Marco Jurídico de las Mujeres, Violencia contra las Mujeres, Violencia Sexual, Violencia Escolar, Violencia en el Noviazgo.

Considerando que el Instituto Jalisciense de las Mujeres no cuenta con personal capacitado disponible para la realización de la actividad a que se hace referencia el artículo 19 de la LAASSP y a fin de contar con un profesionista que tenga los conocimientos y experiencia solicitada para realizar los talleres de capacitación que componen el Seminario, se propone la contratación del **Omeyocan, Psicoterapia, Sexología y Desarrollo, S.C.**, quien cubre el perfil requerido conforme a las actividades que se deberán realizar, ya que cuenta con el perfil requerido para el desarrollo de estos talleres y experiencia en procesos de capacitación.

Por lo anterior, ésta Coordinación como resultado de la revisión documental y curricular, establece la conveniencia de contratar los servicios profesionales de la persona moral **Omeyocan, Psicoterapia, Sexología y Desarrollo, S.C.**, bajo la modalidad de servicios profesionales.

Criterios en que se sustenta la excepción

La presente adjudicación se sustenta en el criterio de **eficiencia**, ya que los resultados esperados en la capacitación al personal que atiende a personas que se han visto violentadas en sus derechos humanos, requiere experiencia y conocimiento previo en los temas de Derechos humanos de las mujeres, derechos sexuales y reproductivos, marco jurídico de las mujeres, violencia contra las mujeres. Este criterio se asume dado que se han atendido todas las etapas



normativas aplicables a la contratación seleccionada, y debido a que cubre el perfil solicitado por tal situación, se adjudica al proveedor citado, dado que el precio de sus servicios está dentro del monto autorizado en el programa del PFTPG 2018.


Propuesta

En términos del Artículo 42, Primer párrafo, de la Ley que rige el procedimiento de contratación que establece:

Art. 42.- Las Dependencias y entidades, bajo su responsabilidad, podrán contratar adquisiciones, arrendamientos y servicios, sin sujetarse al procedimiento de invitación a cuando menos tres personas o de adjudicación directa, cuando el importe de cada operación no exceda los montos máximos que al efecto se establecerán en el Presupuesto de Egresos de la Federación, siempre que las operaciones no se fraccionen para quedar comprendidas en los supuestos de excepción a la licitación pública a que se refiere a este artículo.

Y tomando en consideración que la empresa cuenta con los conocimientos y la experiencia necesaria para cubrir las necesidades del servicio requerido, se concluye que es legalmente posible y necesario, para el cumplimiento de esta acción que forma parte del PFTPG 2018 Modalidad I, la contratación de los servicios de **OMEYOCAN, PSICOTERAPIA, SEXOLOGÍA Y DESARROLLO, S.C.**, mediante el procedimiento de adjudicación directa, con fundamento en lo dispuesto en el primer párrafo del artículo 42 transcrito con anterioridad, y de acuerdo al presupuesto aprobado para tal efecto.

Guadalajara, Jalisco, 31 Julio de 2018



Itzul Barrera Rodríguez
Coordinadora de Políticas Públicas
del Instituto Jalisciense de las Mujeres

